

The role of trade unions in applying gender equality in the labor market

Sophia Michaelis DGB - Bratislava, 22th of November 2021

1

Why is the focus on gender politics in the field of trade unions elemental?
Facts and numbers regarding gender equality in the labor market

2

Why is the focus on migrant women and the intersectional perspective on the labor market important?

3

Specific examples, initiatives and political action plans of trade unions

4

Objective and implementation of the network „Migrant women and labor market“ NeMiA

5

Questions and discussion

Facts and numbers regarding gender equality in the labor market

- Gender Pay Gap
 - 18% in Germany
 - 19 % in Lower Saxony

Some reasons:

- ➔ Less women in higher positions
- ➔ More women in lower paid sectors in the labor market
- ➔ Less women in fulltime positions
- ➔ Less women with labor agreement

Facts and numbers regarding gender equality in the labor market

- Gender Care Gap – Gender Time Gap

- Gender Pension Gap

- Violence against women (in particular in the labor market)
 - Sexual harassment
 - Sexual and gendered violence

Why to approach it from an intersectional perspective, with a special focus on migrant women?

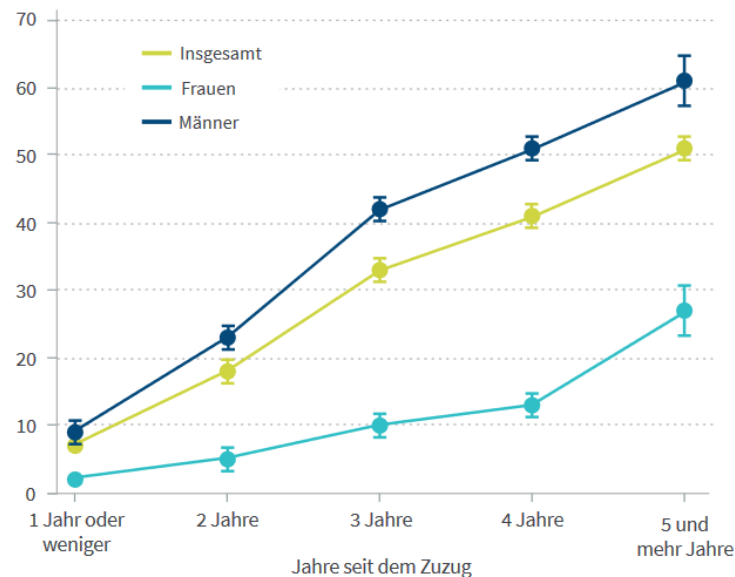
- Multiple, intersecting discrimination because of sex, migrational background and other experiences
- Migration Pay Gap
 - Between men 11% and 20% between women (data from 2008)
 - Difference in average income 2020 without gender gap (data from 2020)
 - ➔ 2.638 brutto with migration background & 3.541 without migration background

Why to approach it from an intersectional perspective, with a special focus on migrant women?

➤ Situation of migrant women in the labor market

Erwerbstätigkeit der Geflüchteten nach Geschlecht und Aufenthaltsdauer

Erwerbstätigenquote der 18- bis 64-jährigen Personen mit Konfidenzintervallen, in Prozent



Anmerkung: Erwerbstätig sind alle Personen, die für ihre Tätigkeit ein Entgelt erhalten (Definition des Statistischen Bundesamtes). Das schließt auch Auszubildende, Praktikanten/Praktikantinnen und geringfügig Beschäftigte mit ein.

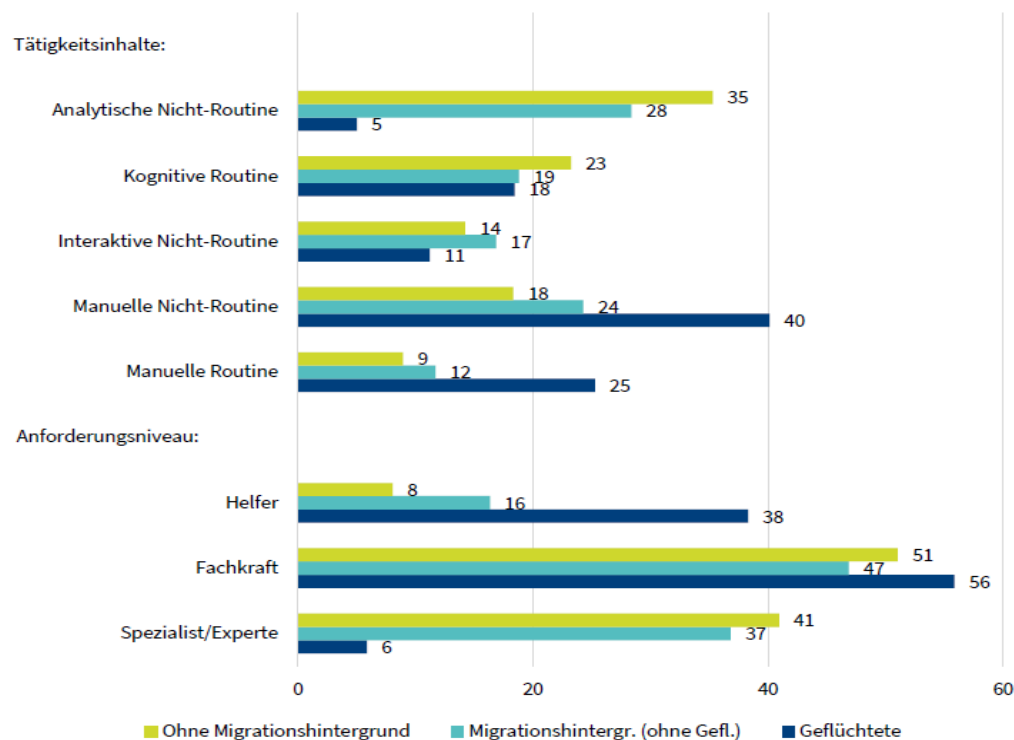
Lesebeispiel: Vier Jahre nach dem Zuzug waren 41 Prozent der erwachsenen Geflüchteten insgesamt, 51 Prozent der geflüchteten Männer und 13 Prozent der geflüchteten Frauen erwerbstätig.

Quelle: IAB-BAMF-SOEP-Befragung von Geflüchteten 2016–2019, gewichtet. © IAB

Why to approach it from an intersectional perspective, with a special focus on migrant women?

Abbildung 4: Tätigkeitsmerkmale nach Migrationsstatus, 2019

Anteile in Prozent



Anmerkung: Die Abbildung beinhaltet Personen zwischen 18 und 64 Jahren, die an der COVID-19-Sonderbefragung teilgenommen haben und in der Hauptbefragung des Jahres 2019 beschäftigt waren.

Quellen: COVID-19-Sonderbefragung und Hauptbefragung der IAB-BAMF-SOEP-Befragung von Geflüchteten, der IAB-SOEP-Migrationsstichprobe und des SOEP, eigene Berechnungen, vorläufige Gewichte. N(Tätigkeit) = 501 Geflüchtete, 595 andere Migranten, 2.169 ohne Migrationshintergrund. N(Anforderungsniveau) = 501 Geflüchtete, 596 andere Migranten, 2.175 ohne Migrationshintergrund.

Why to approach it from an intersectional perspective, with a special focus on migrant women?

Abbildung 6: Entwicklung der Arbeitslosenquoten 2019 und 2020

Veränderung im Vergleich zum Dezember des Vorjahres in Prozentpunkten

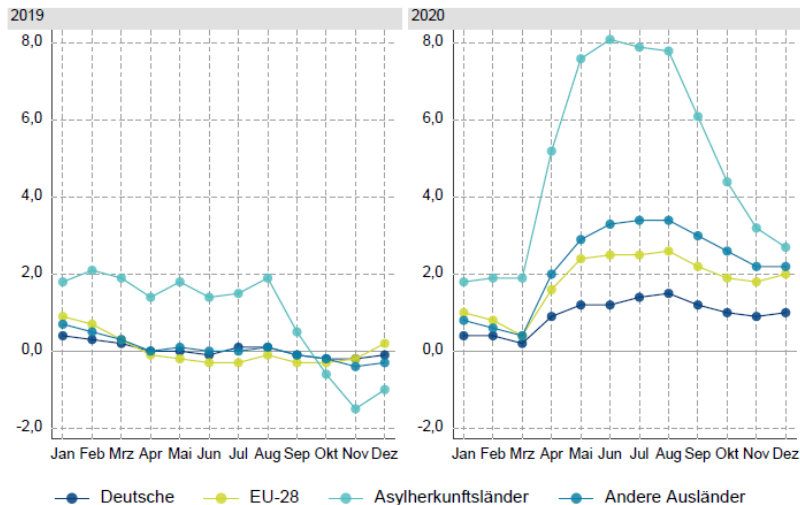
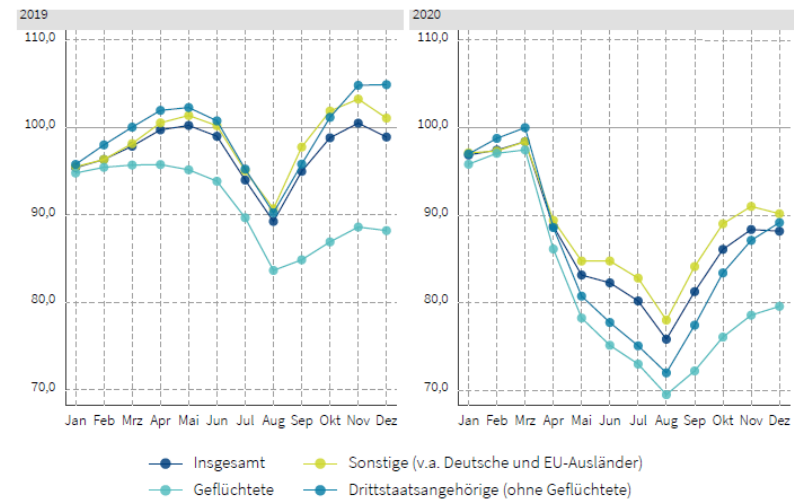


Abbildung 8: Entwicklung der Teilnahme an arbeitsmarktpolitischen Instrumenten 2019 und 2020

Veränderung im Vergleich zum Dezember des Vorjahres in Prozent



Anmerkungen: Zur Berechnung der Arbeitslosenquoten im Rahmen der Migrationsberichterstattung vergleiche Statistik der BA (2016). EU-28 bezeichnet die 27 Mitgliedsstaaten der Europäischen Union seit 1. Februar 2020 (ohne deutsche Staatsangehörige) sowie Großbritannien, für deren Staatsangehörige während der Übergangsphase bis Ende 2020 die Arbeitnehmerfreizügigkeit des Unionsrechts galt. Die Gruppe der Asylherkunftsländer umfasst die acht wichtigsten außereuropäischen Asylherkunftsländer Afghanistan, Eritrea, Irak, Iran, Nigeria, Pakistan, Somalia und Syrien.

Quellen: Statistik der BA (2020a), eigene Berechnungen.

Anmerkungen: Entwicklung der Teilnahme an arbeitsmarktpolitischen Instrumenten 2019 und 2020 als Veränderung zum Dezember des jeweiligen Jahres in Prozent. Der Personenkreis „Geflüchtete“ umfasst Drittstaatsangehörige im Kontext von Fluchtmigration, die die Statistik der BA seit Juni 2016 auf Basis des Aufenthaltsstatus definiert. Arbeitsmarktpolitische Maßnahmen umfassen Instrumente zur Aktivierung und beruflichen Eingliederung, zu Berufswahl und Berufsausbildung, zur beruflichen Weiterbildung, zur Aufnahme einer Erwerbstätigkeit, besondere Maßnahmen zur Teilhabe von Menschen mit Behinderungen, Beschäftigung schaffende Maßnahmen, freie bzw. sonstige Förderungen sowie Integrationskurse und berufsspezifische Sprachkurse.

Quellen: Statistik der Bundesagentur für Arbeit (2020c), eigene Berechnungen.

Specific examples, initiatives and political action plan of trade unions

- Equal Pay Day
- International Women's Day
- Several events
- Communication of political demands
- Support of women in leading positions
- Reevaluation of sectors and jobs dominated by women
- Equal representation in political position and bodies (e.g. parliaments)
- Action plan against sexual harassment and violence (off- and online)

Objective and implementation of the network „Migrant women and labor market“ NeMiA

DGB



**Netzwerk Migrantinnen und
Arbeitsmarkt Niedersachsen**

Objective and implementation of the network „Migrant women and labor market“ NeMiA

Demands:

- End of multiple discrimination
- Strengthening of an equal integration into the labor market
- Strengthening of an intercultural culture within the companies, public sector etc.



Objective and implementation of the network „Migrant women and labor market“ NeMiA



- Members of NeMiA (within federal state and regional)
 - Migrant Organisations
 - NGOs
 - Members of political structures and parties
 - Trade Unions
 - Scientists
 - Job centres
 - Companies
 - Migrant women



Objective and implementation of the network „Migrant women and labor market“ NeMiA

Focus group (Beirat)

Constantly growing network
Regular Network meetings for every member

Growing regional networks
regional topics and goals

*Discussion and
working groups*

*Visibility and
upward mobility
of migrant
women*

*Intercultural
Opening*

*Qualifications
and Skilled labor*

*Safe Space for migrant
women (Migrantinnen-Forum)*

*Several events and
congresses*

Objective and implementation of the network „Migrant women and labor market“ NeMiA

- Main topics
 - Approval of intercultural qualifications
 - End of discrimination
 - Networking within projects
 - Visibility of migrant women in the labor market
 - Offering more safe spaces for workshops and seminars for migrant women

Thank you for your attention!

Sophia Michaelis

DGB Bezirk Niedersachsen – Bremen – Sachsen-Anhalt

Frauen-, Gleichstellungs- und Migrationspolitik

Otto-Brenner-Straße 1

30159 Hannover

Telefon (+49)

Mobil (+49)

E-Mail Sophia.michaelis@dgb.de
